

## Decreto Acuerdo Nº 1375

### RATIFÍCASE LA ACTUALIZACIÓN SALARIAL EN BASE A LOS ÍNDICES DE INFLACIÓN DEL AÑO 2018 PARA LOS EMPLEADOS DE LA CARRERA SANITARIA

San Fernando del Valle de Catamarca, 26 de Julio de 2019.

**VISTO:**

El Decreto Acuerdo Nº 149 de fecha 15 de febrero de 2019 y el Expediente S Nº 13175/2019 por el cual el Ministerio de Hacienda y Finanzas gestiona la ratificación de la actualización salarial en base a los índices de Inflación del año 2018 para los empleados de la Carrera Sanitaria -Ley 5161; y

**CONSIDERANDO:**

Que por Decreto Acuerdo Nº 149/2019 se fijó la pauta salarial para los empleados de la Carrera Sanitaria -Ley 5161 acordada para el Año 2018.

Que por el Decreto antes mencionado se realizó un incremento salarial para el personal comprendido de la Carrera Sanitaria - Ley 5161, consistente en un Diecisiete con cincuenta centésimos por Ciento (17,50%) sobre los importes vigentes a Abril de 2018 aplicado en dos (2) cuotas no acumulables del Diez por Ciento (10%) a partir de Mayo 2018 y del Siete con cincuenta Centésimos por Ciento (7,50%) a partir de Julio de 2018.

Que a fs. 04/07 el Ministerio de Hacienda y Finanzas solicita la ratificación de la actualización salarial según el índice de Precios al Consumidor publicado por el INDEC en el porcentaje que supere la pauta salarial fijada por Decreto Acuerdo Nº 149/2019, en virtud de lo oportunamente acordado con las entidades gremiales.

Que, a consecuencia de lo expresado en el Considerando anterior, a fs. 04/07 el Ministerio de Hacienda y Finanzas solicita la ratificación de la actualización salarial para el personal comprendido en la Carrera Sanitaria - Ley 5161 en el Valor del Punto índice para la determinación de las remuneraciones y de todo otro adicional, complemento, suma fija y/o bonificación de carácter general, particular, específico y/o por función sean éstos de carácter remunerativo o no, consistente en un Veintiuno por Ciento (21%) adicional a lo establecido por Decreto Acuerdo Nº 150/2019, sobre los importes vigentes a Abril de 2018 aplicados en cuatro (4) cuotas no acumulables del Tres por Ciento (3%) a partir de Setiembre de 2018, del Tres con Cincuenta y cinco centésimos por Ciento (3,55%) a partir de Octubre 2018, del Seis con sesenta y cinco centésimos por Ciento (6,65%) a partir de Noviembre 2018 y del Siete con ochenta y cinco centésimos por Ciento (7,80%) a partir de Diciembre de 2018. Que de los análisis realizados por los organismos técnicos surge que es factible ratificar la actualización salarial solicitada por el Ministerio de Hacienda y Finanzas para el personal comprendido en la Carrera Sanitaria -Ley 5161.

Que de los análisis realizados por los organismos técnicos surge que es factible fijar la Asignación Remunerativa No Bonificable implementada por el Artículo 5º del Decreto Acuerdo Nº 894/2008 en \$ 3.605 para los Grupos A, B y C, y en \$ 3.275 para el Grupo D a partir del 1º de Setiembre de 2018, en \$ 3.729, para los Grupos A, B y C y en \$ 3.388 para el Grupo D a partir del 1º de Octubre de 2018, en \$ 3.962 para los Grupos A, B y C y en \$ 3.600 para el Grupo D a partir del 1º de Noviembre de 2018 y en \$ 4.235 para los Grupos A, B y C y en \$ 3.848 para el Grupo D a partir del 1º de Diciembre de 2018. Que a fs. 08/09 en IF-20149-00124107-CATSSRH#SSG, ha tomado intervención Asesoría de Gabinete de la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública mediante Dictamen S.S.R.H. y G.P. Nº 400/2019.

Que a fs. 14/15 en PV- 2019-00128756-CATSSRH#SSG la Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública ha emitido informe de costo del incremento salarial por el que se solicita su ratificación.

Que a fs. 16 el Ministerio de Hacienda y Finanzas a través de la Subsecretaría de Presupuesto toma intervención mediante Nota Nº IF-2019-00132467-CAT-DECP#SSP de fecha 13 de mayo de 2019.

Que a fs., 20/23 toma intervención Asesoría General de Gobierno mediante Dictamen AGG. Nº 897/19 manifestando que conforme al Artículo 149º inc. 10 de la Constitución de la Provincia corresponde al Poder Ejecutivo fijar la política salarial en el área de su competencia no formulando objeciones al dictado del presente Instrumento Legal.

Que el presente acto se dicta en uso de las facultades conferidas por el Artículo 149º de la Constitución de la Provincia.

Por ello,

#### LA GOBERNADORA DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA EN ACUERDO DE MINISTROS DECRETA

ARTÍCULO 1º.- Ratificase el incremento otorgado en el Valor del Punto índice para la determinación de las remuneraciones del personal comprendido en la Ley 5161 Carrera del Personal Sanitario consistente en un Veintiuno por Ciento (21%) adicional a lo establecido en el Artículo 5º del Decreto Acuerdo Nº 149/2019, aplicados en cuatro (4) cuotas no acumulables del Tres por Ciento (3%), a partir del 1º de Setiembre de 2018, del Tres con Cincuenta y cinco centésimos por Ciento (3,55%) a partir del 1º de Octubre 2018, del Seis con sesenta y cinco centésimos por Ciento (6,65%) a partir del 1º de Noviembre 2018 y del Siete con ochenta y cinco centésimos por Ciento (7,80%) a partir del 1º de Diciembre de 2018, fijándose en PESOS SEIS CON TREINTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 6,39) a partir de Setiembre 2018, en PESOS SEIS CON CINCUENTA Y OCHO CENTAVOS (\$ 6,58) a partir de Octubre 2018, en PESOS SEIS CON NOVENTA Y CUATRO (\$ 6,94) a partir de Noviembre 2018 y en PESOS SIETE CON TREINTA Y CINCO CENTAVOS (\$ 7,35) a partir de Diciembre de 2018.

ARTÍCULO 2º.- Ratificase la modificación de los montos de la Asignación Remunerativa No Bonificable implementada por el Artículo 5º del Decreto Acuerdo Nº 894/2008, sus complementarios y modificatorios, la cual queda fijada según el Anexo I que forma parte integrante del presente instrumento legal.

ARTÍCULO 3º.- Ratificase las reestructuraciones presupuestarias realizadas por el Ministerio de Hacienda y Finanzas a través de la Subsecretaría de Presupuesto a efectos de dar cumplimiento a las medidas establecidas en el presente instrumento legal.

ARTÍCULO 4º.- Tomen conocimiento a sus efectos: Ministerio de Salud, Ministerio de Hacienda y Finanzas, Subsecretaría de Presupuesto, Administración General de Asuntos Previsionales, Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública, Dirección Provincial de Recursos Humanos, Dirección Provincial de Gestión de la Información, UPE Centro Control del Gasto en Personal.

ARTÍCULO 4º.- Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

#### ANEXO I PODER EJECUTIVO CARRERA DEL PERSONAL SANITARIO - LEY 5161

Asignación Remunerativa No Bonificable implementada por el Artículo 5º del Decreto Acuerdo Nº 894/2008

Vigente a partir del 1º de Setiembre, 1º de Octubre, 1º de Noviembre y 1º de Diciembre de 2018

<b>GRUPO</b>	<b>Montos vigentes a partir del 1° de Septiembre de 2018</b>	<b>Montos vigentes a partir del 1° de Octubre de 2018</b>	<b>Montos vigentes a partir del 1° de Noviembre de 2018</b>	<b>Montos vigentes a partir del 1° de Diciembre de 2018</b>
Grupo A	\$ 3.605,00	\$ 3.841	\$ 3.962	\$ 4.235
Grupo B	\$ 3.605,00	\$ 3.841	\$ 3.962	\$ 4.235
Grupo C	\$ 3.605,00	\$ 3.841	\$ 3.962	\$ 4.235
Grupo B	\$ 3.275,00	\$ 3.490	\$ 3.600	\$ 3.848

**Nota: Anexo para consulta en Dpto. Archivo de esta Dirección de Boletín Oficial.**

---

\*\*\*\* Esta normativa fue impresa desde el Digesto Catamarca - <https://digesto.catamarca.gob.ar> - 19-01-2026 08:58:08

**Ministerio de Planificación y Modernización**

Secretaría de Modernización del Estado | Dirección Provincial de Sistemas y Simplificación Administrativa